

COMUNE DI _____ LISCATE _____

Provincia di __MILANO__

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno/i __2015__**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott.ssa Leonilde Concilio – Segretario Comunale – Presidente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU Interne, FP CGIL, CISL FPS, UIL FP, CSA, CISAL, DICCAP SULPIM</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):RSU interne, F P CGIL, CISL FP, UIL FP</p>
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2015</p> <p>b) Criteri per la valutazione ai fini dell'erogazione del premio</p> <p>c) Con il presente contratto decentrato integrativo ci si prefigge, nell'osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere all'applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall'Amministrazione e dalla gestione dei servizi, compatibilmente con i vincoli imposti dalle norme di finanza pubblica e di bilancio.</p> <p>Il presente contratto integrativo si propone quindi di rendere maggiormente visibile e di valorizzare l'apporto individuale offerto dai dipendenti per il raggiungimento degli obiettivi gestionali, misurando la singola performance sulla base dei risultati conseguiti, dando atto che è stata salvaguardata una parte delle risorse costituenti il fondo per il salario accessorio per la remunerazione:</p> <p>a)- degli istituti contrattuali generali: indennità di comparto, L.e.d. e progressioni orizzontali consolidate</p> <p>b)- indennità per singole posizioni di lavoro quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indennità di turno al personale della Polizia Locale; - indennità di rischio calcolata in euro 30,00 mensili per i giorni di effettiva presenza in servizio, destinata ai due operai; - indennità di maneggio valori destinata all'Economo comunale nei giorni di presenza in servizio, come determinata negli anni precedenti; - eventuale indennità di reperibilità da destinare ai servizi richiedenti; - indennità ai due Ufficiali di Anagrafe nominati di euro 300,00 cad./annuale; - indennità alla responsabile dell'Ufficio Tributi di euro 300,00 annui. <p>Le parti convengono altresì di confermare:</p> <p>il compenso al messo comunale per le notifiche, stimata presuntivamente nella stessa quota attribuita nell'anno 2010;</p> <p>il compenso destinato ai risparmi per i contratti di sponsorizzazione da erogare al personale coinvolto nella gestione di tali contratti.</p> <p>Le seguenti ulteriori somme sono destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro e la relativa liquidazione avverrà su disposizione del Responsabile di riferimento a conclusione dei rispettivi lavori o ad avvenuto introito dei corrispondenti importi da parte degli Enti interessati:</p> <p>fondo Merloni;</p> <p>sponsorizzazioni;</p> <p>fondo I.C.I. per recupero evasione tributaria.</p> <p>Inoltre, a chiusura della trattativa in corso, le parti concordano di destinare interamente le ulteriori risorse disponibili, rimanenti dopo le attribuzioni sopra specificate, per la remunerazione di sistemi incentivanti di tipo "selettivo" volti al riconoscimento degli apporti individuali impiegati ai fini del conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance dell'anno 2015, certificati dall'O.I.V., a seguito dell'espletamento di processi di valutazione della performance individuale.</p> <p>In particolare, la Parte Sindacale prende atto che l'integrazione delle risorse operata in applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.99 corrispondente all'1,2% del monte salari 2007, dovrà essere destinata a remunerare le attività individuate con deliberazione di Giunta Comunale N. 42 del 28/07/2015.</p> <p>Produttività collettiva:</p> <p>Le Parti prendono atto che la somma destinata alla produttività sarà erogata ai dipendenti sulla base delle schede di valutazione di cui i dipendenti sono già in possesso.</p> <p>Previdenza integrativa destinata al personale di Polizia Locale anno 2015</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 26 Novembre 2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 42 DEL 28/07/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 34 DEL 13/05/2014 I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: <ol style="list-style-type: none"> 1. piano triennale per la trasparenza 2. norme regolamentari correlate al piano delle performance incluse nel peg 3. piano delle performance 4. relazione sulle performance 5. premio collegati alla performance 6. dato relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità 7. nominativi e curricula dei componenti dell'OIV 8. contratti integrativi stipulati, relazioni tecnico finanziaria e illustrativa 9. conto annuale tabella 15
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI VERBALE N. 3 DEL 23 LUGLIO 2015 I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

....dettagliare i punti previsti dal contratto integrativo con l'indicazione delle disposizioni contrattuali/legislative di riferimento, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.....

Con il presente contratto decentrato integrativo ci si prefigge, nell'osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere all'applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall'Amministrazione e dalla gestione dei servizi, compatibilmente con i vincoli imposti dalle norme di finanza pubblica e di bilancio.

Le disposizioni introdotte assicurano rilievo alle indicazioni contenute nelle direttive ricevute dall'Amministrazione, formalizzate con deliberazione della Giunta Comunale N. 26 in data 04.06.2013, ed applicano le disposizioni contenute nell'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009 che prevede che *"La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45 comma 3. A tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato"*.

Il presente contratto integrativo si propone quindi di rendere maggiormente visibile e di valorizzare l'apporto individuale offerto dai dipendenti per il raggiungimento degli obiettivi gestionali, misurando la singola performance sulla base dei risultati conseguiti, dando atto che è stata salvaguardata una parte delle risorse costituenti il fondo per il salario accessorio per la remunerazione:

a)- degli istituti contrattuali generali: indennità di comparto, (art. 33 ccnl 2004) L.e.d. e progressioni orizzontali consolidate (art. 16 c. 1 ccnl 1999, art. 34 c. 1 ccnl 2000)

b)- indennità per singole posizioni di lavoro quali:

- indennità di turno al personale della Polizia Locale; 22, comma 5, del CCNL del 14.9.2000

- indennità di rischio calcolata in euro 30,00 mensili per i giorni di effettiva presenza in servizio, destinata ai due operai; art. 37 ccnl 2000

- indennità di maneggio valori destinata all'Economo comunale nei giorni di presenza in servizio, come determinata negli anni precedenti; art. 17 c.2 lett. d) ccnl 1999 - art. 36 ccnl 2000

- eventuale indennità di reperibilità da destinare ai servizi richiedenti; art. 23 c. 3 e 4 ccnl 2000

- indennità ai due Ufficiali di Anagrafe nominati di euro 300,00 cad./annuale; art. 17 c. 2 lett. i come introdotto dall'art. 36 c. 2 ccnl 2004

- indennità alla responsabile dell'Ufficio Tributi di euro 300,00 annui. art. 17 c. 2 lett. i come introdotto dall'art. 36 c. 2 ccnl 2004

Le parti convengono altresì di confermare:

il compenso al messo comunale per le notifiche, stimata presuntivamente nella stessa quota attribuita nell'anno 2010; (art. 54 ccnl 2000)

il compenso destinato ai risparmi per i contratti di sponsorizzazione da erogare al personale coinvolto nella gestione di tali contratti. (ccnl 1.4.1999 modif. ccnl 5.10.2001 – art. 15 c.1. lett. d ccnl 1999 modif. art. 4 c. 4 ccnl 5.10.2001 – art. 43 legge 449/1997)

Le seguenti ulteriori somme sono destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro e la relativa liquidazione avverrà su disposizione del Responsabile di riferimento a conclusione dei rispettivi lavori o ad avvenuto introito dei corrispondenti importi da parte degli Enti interessati: fondo Merloni; (art. 4 c.3 ccnl 01.10.2001 e succ. modif.)

sponsorizzazioni; (ccnl 1.4.1999 modif. ccnl 5.10.2001 – art. 15 c.1. lett. d ccnl 1999 modif. art. 4 c. 4 ccnl 5.10.2001 – art. 43 legge 449/1997)
fondo I.C.I. per recupero evasione tributaria. (art. 4 c. 3 ccnl 2001)
Previdenza integrativa destinata al personale di Polizia Locale anno 2015 (art. 208 D.Lgs. 285/92 e art. 17 del CCNL 22.01.2004)

Inoltre, a chiusura della trattativa in corso, le parti concordano di destinare interamente le ulteriori risorse disponibili, rimanenti dopo le attribuzioni sopra specificate, per la remunerazione di sistemi incentivanti di tipo "selettivo" volti al riconoscimento degli apporti individuali impiegati ai fini del conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance dell'anno 2015, certificati dall'O.I.V., a seguito dell'espletamento di processi di valutazione della performance individuale.

In particolare, la Parte Sindacale prende atto che l'integrazione delle risorse operata in applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.99 corrispondente all'1,2% del monte salari 2007, dovrà essere destinata a remunerare le attività individuate con deliberazione di Giunta Comunale N. 42 del 28/07/2015.

Voucher lavoro

L'Amministrazione comunale intende ricercare personale maggiorenne, disponibile al lavoro occasionale, di cui all'art. 70 del D.L.vo n. 276/2003 e s.m.i. E' una occasione innovativa che l'Amministrazione intende perseguire. Queste prestazioni occasionali, non riconducibili a contratti di lavoro in quanto svolte in modo saltuario, possono essere remunerate attraverso "buoni lavoro" (voucher) che garantiscono la copertura previdenziale ed assicurativa INPS e INAIL. I prestatori che possono accedere al lavoro occasionale sono: pensionati, studenti, percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito, lavoratori part-time, inoccupati, disoccupati e casalinghe.

Produttività collettiva:

Le Parti prendono atto che la somma destinata alla produttività sarà erogata ai dipendenti sulla base delle schede di valutazione di cui i dipendenti sono già in possesso.

Rifacimento segnaletica

L'amministrazione comunale intende effettuare una straordinaria revisione e rifacimento della segnaletica verticale. Sarà necessario il rilievo della situazione esistente e la conseguente sistemazione del materiale in buono stato ma mal posizionato e la sostituzione della segnaletica ammalorata.

Analisi catastali

Esame dei risultati del report dell'attività svolta dalla società a cui è stato affidato il servizio di verifica delle anomalie nell'allineamento dei dati comunali con quelli catastali. Sistemazione delle anomalie più semplici (ad. Es: strade). Attivazione dei procedimenti per risolvere le anomalie più complesse in genere riconducibili agli edifici privati. Per consentire al Comune un controllo nella rilevazione delle caratteristiche qualitative e quantitative degli immobili ordinari attraverso anche l'integrazione dei dati territoriali con i dati tributari al fine di raggiungere l'obiettivo dell'equità fiscale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: indennità correlata alla continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale*
- *importo massimo previsto nel fondo € 720,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett d) CCNL 01.04.1999-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: testo unico non numerato*
- *criteri di attribuzione: l'indennità i cui importi risultano determinati dai vigenti CCNL, spetta per il periodo di effettiva esposizione al rischio, l'importo destinabile ad ogni singolo dipendente interessato per la remunerazione di tale indennità risulta pari a Euro 30,00 per 12 mensilità. Nel caso di interruzione del servizio*

per assenza del dipendente interessato (ferie , malattia , permessi, aspettativa ecc..) tale indennità mensile verrà proporzionalmente ridotta

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* garantire il rispetto delle norme contrattuali nei confronti del personale dipendente anche al fine di assicurare il corretto espletamento di alcuni servizi esterni a favore della collettività da parte degli operai dell'Ente, quali ad esempio: pulizia strade, marciapiedi, piazze e piccole manutenzioni del patrimonio.

INDENNITA': REPERIBILITA'

- *descrizione:* PRONTA REPERIBILITA' DEL PERSONALE INTERESSATO
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 700,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/99 e artt. 23 e 24 ccnl 14.9.2000 -
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* testo unico non numerato
- *criteri di attribuzione:* CCNL
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* PRONTO INTERVENTO IN CASO DI NEVE O CALAMITA' NATURALE. Viene istituita SOLO in caso di necessità.

INDENNITA' TURNO

- *descrizione:* TURNO
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 7.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ART. 17 C. 2 LETT. D) ccnl 01.4.1999 e art. 22 CCNL 2000 -
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* testo unico non numerato
- *criteri di attribuzione:* l'attribuzione dei compensi spettanti ai dipendenti interessati (polizia locale) risulta disciplinata e determinata dai vigenti CCNL
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* RISPETTO DEL CCNL allo scopo di garantire e remunerare il funzionamento e l'erogazione di alcuni servizi, quali quello della Polizia Locale per più giorni settimanali e/o fasce orarie più lunghe o giornate festive

Indennità MANEGGIO VALORI

- *descrizione:* Indennità che remunera i rischi derivanti da attività di maneggio valori di cassa
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 341,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.4.1999 -
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* testo unico non numerato
- *criteri di attribuzione:* come previsto dal vigente CCNL al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (ad esempio l'Economo) compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.
L'importo dell'indennità ammonta ad Euro 1,55 giornaliere
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* responsabilizzare e indennizzare gli addetti al fine di consentire l'espletamento di utili attività di gestione di modiche somme di denaro

Indennità o compenso per "INDENNITA' UFFICIALI D'ANAGRAFE"

- *descrizione:* Indennità spettante dal ccnl a chi è nominato Ufficiale d'anagrafe
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 600,00 (n. 2 addetti)
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17 lett. I come introdotto dall'art. 36 c. 2 del CCNL 2004 -
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* testo unico non numerato
- *criteri di attribuzione:* L'importo è previsto dal CCNL
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* RISPETTO DEL CCNL remunerare, riconoscere e qualificare le responsabilità personale addetto

Indennità o compenso per "INDENNITA' RESPONSABILE TRIBUTI "

- *descrizione:* Indennità spettante dal CCNL a chi è nominato Responsabile dei Tributi Comunali
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 300,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17 lett. 1 come introdotto dall'art. 36 c. 2 del CCNL 2004 -
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* testo unico non numerato
- *criteri di attribuzione:* L'importo è previsto dal CCNL
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* RISPETTO DEL CCNL remunerare, riconoscere e qualificare le responsabilità personale addetto

PROGETTI INCENTIVANTI:

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO " PROGETTO ANALISI DATI CATASTALI"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Trattasi di un obiettivo di miglioramento finanziato da risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dettata dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999. L'importo massimo attribuibile nel 2015 all'insieme dei progetti ammonta ad euro 4.968,58 . Sono stati complessivamente approvati tre obiettivi finanziati da risorse derivanti dalla su citata disciplina contrattuale. I progetti rientrano nel Piano delle Performance e il C.C.D.I. prevede espressamente che detti incentivi, finanziati da risorse variabili del fondo, potranno essere riconosciuti e corrisposti al personale solo previo accertamento del pieno rispetto dei vincoli in materia di Patto di Stabilità e di spesa del personale imposti dal legislatore e dell'ulteriore riscontro da parte del Nucleo di Valutazione del pieno rispetto delle condizioni e della disciplina contrattuale dettata dall'art. 15 c. 2 e 4 del CCNL 1/4/1999.
- *Descrizione dell'obiettivo:* Esame dei risultati del report dell'attività svolta dalla società a cui è stato affidato il servizio di verifica delle anomalie nell'allineamento dei dati comunali con quelli catastali. Sistemazione delle anomalie più semplici (ad. Es: strade). Attivazione dei procedimenti per risolvere le anomalie più complesse in genere riconducibili agli edifici privati. Per consentire al Comune un controllo nella rilevazione delle caratteristiche qualitative e quantitative degli immobili ordinari attraverso anche l'integrazione dei dati territoriali con i dati tributari al fine di raggiungere l'obiettivo dell'equità fiscale
- *Importo* € 1.956,00
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* articolo unico non numerato
- *criterio di remunerazione:* dette risorse , a consuntivo, verranno distribuite ai dipendenti, a seguito della certificazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Nucleo di Valutazione e della Giunta Comunale.

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO " REVISIONE STRAORDINARIA E RIFACIMENTO DELLA SEGNALETICA STRADALE"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Trattasi di un obiettivo di miglioramento finanziato da risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dettata dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999. L'importo massimo attribuibile nel 2015 all'insieme dei progetti ammonta ad euro 4.968,58 . Sono stati complessivamente approvati tre obiettivi finanziati da risorse derivanti dalla su citata disciplina contrattuale. I progetti rientrano nel Piano delle Performance e il C.C.D.I. prevede espressamente che detti incentivi, finanziati da risorse variabili del fondo, potranno essere riconosciuti e corrisposti al personale solo previo accertamento del pieno rispetto dei vincoli in materia di Patto di Stabilità e di spesa del personale imposti dal legislatore e dell'ulteriore riscontro da parte del Nucleo di Valutazione del pieno rispetto delle condizioni e della disciplina contrattuale dettata dall'art. 15 c. 2 e 4 del CCNL 1/4/1999.
- *Descrizione dell'obiettivo:* L'amministrazione comunale intende effettuare una straordinaria revisione e rifacimento della segnaletica verticale. Sarà necessario il rilievo della situazione esistente e la conseguente sistemazione del materiale in buono stato ma mal posizionato e la sostituzione della segnaletica ammalorata.
- *Importo* € 1.832,00
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* articolo unico non numerato
- *criterio di remunerazione:* dette risorse , a consuntivo, verranno distribuite ai dipendenti, a seguito della certificazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Nucleo di Valutazione e della Giunta Comunale.

OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO " ATTIVAZIONE VOUCHER SOCIALI"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* Trattasi di un obiettivo di miglioramento finanziato da risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dettata dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1/4/1999. L'importo massimo attribuibile nel 2015 all'insieme dei progetti ammonta ad euro 4.968,58 . Sono stati complessivamente approvati tre obiettivi finanziati da risorse derivanti dalla su citata disciplina contrattuale. I progetti rientrano nel Piano delle Performance e il C.C.D.I. prevede espressamente che detti incentivi, finanziati da risorse variabili del fondo, potranno essere riconosciuti e corrisposti al personale solo previo accertamento del pieno rispetto dei vincoli in materia di Patto di Stabilità e di spesa del personale imposti dal legislatore e dell'ulteriore riscontro da parte del Nucleo di Valutazione del pieno rispetto delle condizioni e della disciplina contrattuale dettata dall'art. 15 c. 2 e 4 del CCNL 1/4/1999.
- *Descrizione dell'obiettivo* L'Amministrazione comunale intende ricercare personale maggiorenne, disponibile al lavoro occasionale, di cui all'art. 70 del D.L.vo n. 276/2003 e s.m.i. E' una occasione innovativa che l'Amministrazione intende perseguire. Queste prestazioni occasionali, non riconducibili a contratti di lavoro in quanto svolte in modo saltuario, possono essere remunerate attraverso "buoni lavoro" (voucher) che garantiscono la copertura previdenziale ed assicurativa INPS e INAIL. I prestatori che possono accedere al lavoro occasionale sono: pensionati, studenti, percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito, lavoratori part-time, inoccupati, disoccupati e casalinghe.
- *Importo* € 1.200,00
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* articolo unico non numerato
- *criterio di remunerazione:* dette risorse , a consuntivo, verranno distribuite ai dipendenti, a seguito della certificazione del raggiungimento dell'obiettivo da parte del Nucleo di Valutazione e della Giunta Comunale.

- ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL' UTENZA"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi e di incentivi previsti da Leggi specifiche e i cui criteri sono regolati dalle stesse o dai vigenti regolamenti comunali
- *Importo* € 732,90
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 43 Legge 449 anno 1997 – art. 4 c. 4 ccnl 2001 (art. 15 c. 1 lett. d) CCNL 1.4.99) -
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* articolo unico non numerato
- *criteri di remunerazione:* Regolamento interno per le sponsorizzazioni

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _" ISTAT

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* 2.021,78 al loro degli oneri riflessi e dell'irap per ICI - Euro 1.400,00 per Merloni – Euro 200,00 compenso ISTAT / CEE
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _ ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014); CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

NOTIFICAZIONE DEGLI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* € 123,48
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _ Art. 54 CCNL integrativo 14/9/2000- Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi di tutte le norme dei precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale N. 26 in data 04.06.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 21/10/2010.

Per quanto sopra e per quant'altro esplicitato nella presente relazione, considerato che la distribuzione delle risorse del fondo incentivante e la corresponsione del medesimo ai singoli, risulta selettiva e strettamente legata al merito ed ai risultati individualmente raggiunti dai dipendenti in servizio, si attesa ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, che i contenuti del CCDI in esame sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art. 18 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 21/10/2015 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto :

La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla amministrazione, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle Amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

L'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

L'Ente adotta modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

L'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.

Il sistema di valutazione, adottato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, conterrà le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato.

Il piano delle performance è adottato unitamente al P.E.G. entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio. In caso di mancata adozione del piano è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato e delle premialità per i dipendenti.

Il sistema di valutazione, proposto dall'O.I.V. e adottato dalla Giunta, conterrà le modalità operative di pesatura degli obiettivi e delle performance, nonché i criteri e le modalità di attribuzione delle premialità in modo differenziato.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Previdenza integrativa destinata al personale di Polizia Locale anno 2015.

Per il solo anno 2015, la previdenza integrativa per il personale di Polizia Locale finanziata con i proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada che andranno quantificati a consuntivo 2015 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione, verrà quantificata come segue:

- euro 100,00/mensili per 12 mensilità (nel caso di assunzione o cessazione in corso d'anno verrà rapportata al periodo di effettiva presenza);

26 NOV 2015

Liscate, li



Il Responsabile dell'Area

Economico - Finanziaria


Rag. Viviana Margherita Cerea

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con Determinazione del Funzione Responsabile N. 7/4 del 26.05.2015 e rideterminato con determinazione N. 7/17 DEL 18.11.2015 (indicare gli estremi dell'atto di costituzione del fondo), per un totale di Euro 58.536,34, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	48.950,66
Risorse variabili	9.585,68
TOTALE	58.536,34

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 48.950,66 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	37.989,55

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	3.025,43
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.439,87
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.613,44
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.660,89
TOTALE	11.739,63

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	2.063,00
Integrazioni per incremento dotazione	0

organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	1.879,34
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	1.178,89
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	5.121,23

...Inserire (eventuali) note esplicative...

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 9.585,68 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	732,90
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.621,78
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	123,48
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.968,58
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	138,94
TOTALE	9.585,68

...Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999...

Si evidenzia che gli obiettivi di miglioramento finanziati con l'art. 15 c. 2 corrispondente alle somme aggiuntive messe a disposizione dall'Amministrazione Comunale con l'1,2 del Monte salari 1997 rientrano nel Piano delle Performance e il C.C.D.I. prevede espressamente che detti incentivi, finanziati da risorse variabili del fondo, potranno essere riconosciuti e corrisposti al personale solo previo accertamento del pieno rispetto dei vincoli in materia di Patto di Stabilità e di spesa del personale imposti dal legislatore e dell'ulteriore riscontro da parte del Nucleo di Valutazione del pieno rispetto delle condizioni e della disciplina contrattuale dettata dall'art. 15 c. 2 e 4 del CCNL 1/4/1999.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2015, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

Euro 5.899,75

Decurtazione permanente Fondo ai sensi dell'art. 9 c. 2 – bis e s.m.i. del D.L. 78/2010 (decurtazione applicata interamente sulla parte fissa)

Decurtazioni operate nel 2014 e consolidate nel 2015:

- per applicazione limite 2010 Euro 1.416,77 (corrispondente all'aumento della RIA dei cessati)
- per cessazione di personale Euro 4.482,98

si segnala in proposito che vengono confermate le decurtazioni presenti nel fondo 2014 operate al fine di non superare il corrispondente importo dell'anno 2010 in misura proporzionale del personale in servizio e per il rispetto del limite 2010 (dette riduzioni che diventano permanenti vengono effettuate sulla parte fissa del fondo, mentre per l'anno 2014 era stata dedotta dalla parte variabile la somma Euro 769,28 per il personale cessato che a seguito della Circolare n. 20/2015 e della Nota della RGS n. 77245 del 09 ottobre 2015 non è stata confermata in quanto le somme stanziare nella parte variabile del Fondo sono somme già proporzionate al personale in servizio o somme non soggette a decurtazione (economie straordinario, economie anno precedente, MERLONI, ICI già nell'importo stanziato per il 2010 ecc...)

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 26 novembre 2015 prot. n. 9347 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	48.950,66
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	9.585,68
TOTALE	58.536,34

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.296,96
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.523,30
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	77,68
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta N. 14 CCNL 02-05, N. 4 CCNL 06-07 e N. 1 CCNL 08-09)	1.879,34
TOTALE	32.777,28

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	8.761,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) E TRIBUTI	900,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.651,32

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0
Compensi produttività individuale e collettiva – specifici obiettivi di miglioramento della produttività e qualità di cui all’art. 15 c. – importo disponibile solo a seguito di positivo accertamento dell’O.I.V. nel rispetto della disciplina contrattuale – max 1,2 monte salari 1997	4.968,58
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) – Incentivi recupero evasione ICI – ART. 15 C. 1 Lett. K) CCNL 1.4.1999	2.021,78
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) – Compensi ISTAT- Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	200,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)- Progettazione interna - Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1.4.1999	1.400,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge – Notificazione atti dell’Amministrazione Finanziaria – art. 54 CCNL 14.9.2000	123,48
Incentivi previsti da disposizioni di legge – Sponsorizzazioni – art. 43 Legge 449/1997 – art. 4 c. 4 CCNL 5.10.2001	732,90
TOTALE	25.759,06

Attenzione: L’elencazione sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sezione I alla sezione II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno nel Contratto Integrativo di riferimento.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	32.777,28
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	25.759,06
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	58.536,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 32.777,28 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 48.950,66

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione relative a compensi per piani di attività per notificazione atti amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14.9.200) per un importo presunto di Euro 123,48, per compensi progettazione interna ex Merloni (art. 15 c. 1 lett. k CCNL 01.4.1999) per un importo presunto di Euro 1.400,00, a compensi per recupero evasione ICI (art. 15 c. 1 lett. k CCNL 01.4.1999) per un importo presunto di Euro 2.021,78, a compensi per attività ISTAT (art. 15 c. 1 lett. k CCNL 01.4.1999) per un importo presunto di EURO 200,00 da erogarsi nel rispetto delle norme regolamentari di riferimento e previa verifica del rispetto del Patto di stabilità interno e dei vincoli in materia di spesa di personale, finanziano per lo stesso importo, i rispettivi incentivi.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 28/07/2015, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che non previste nuove progressioni economiche per l'anno 2015

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	37.989,55	37.989,55	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	5.465,30	5.465,30	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.613,44	2.613,44	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.660,89	3.660,89	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	2.063,00	2.063,00	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali	1.879,34	1.879,34	0

(dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	1.178,89	1.178,89	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	5.121,23	5.121,23	0
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	732,90	732,90	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.621,78	5.521,78	-1.900,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	123,48	123,48	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	4.968,58	4.968,58	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	138,40	545,05	-406,65
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0	1.956,96	-1.956,96
Totale risorse variabili			
TOTALE	9.858,14	13.848,75	-4.263,61
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	5.899,75	5.899,75	0
Altre decurtazioni fondo		769,28	

(specificare)DECURTAZIONE PARTE VARIABILE che non è stata più riportata nella parte variabile del Fondo a seguito Circolare RGS N. 20/2015 e per mancanza di risorse variabili da decurtare, in quanto o non soggette ai tagli o già decurtate per rispetto limite 2010 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000) Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	5.899,75	6.669,03	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	54.850,41	54.850,41	
Risorse variabili	9.585,68	13.848,75	-4.263,61
Decurtazioni	5.899,75	6.669,03	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	58.536,34	62.030,13	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo Anno 2014 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.296,96	10.032,47	+264,49
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	20.523,30	20.523,30	0
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	77,68	77,68	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0

Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	1.879,34	1.879,34	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	32.777,28	32.512,79	+264,49
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)- utilizzo 2014 consuntivo---utilizzo 2015 prevetivo	8.761,00	6.209,74	+2.571,26
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0	0	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, tributi, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	900,00	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	6.651,32	11.060,86	-4.409,54
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)-Progettazione-ICI-ISTAT	3.621,78	5.521,78	+1.900,00
Compensi produttività individuale e collettiva – specifici obiettivi di miglioramento della produttività e qualità di cui all’art. 15 c. – importo disponibile solo a seguito di positivo accertamento dell’O.I.V. nel rispetto della disciplina contrattuale – max 1,2 monte salari 1997	4.968,58	4.968,58	0
Incentivi previsti da disposizioni di legge – Notificazione atti dell’Amministrazione Finanziaria – art. 54 CCNL 14.9.2000	123,48	123,48	0
Incentivi previsti da disposizioni di legge – Sponsorizzazioni – art. 43 Legge 449/1997 – art. 4 c. 4 CCNL 5.10.2001--- Anno 2014 consuntivo --- Anno 2015 preventivo	732,90	0	+732,90
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			

TOTALE	25.759,06	28.784,44	-3.005,38
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	32.777,28	32.512,79	+264,49
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	25.779,06	28.784,44	-3.005,38
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	58.536,34	61.297,23	-2.740,89

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:
 quota parte cap. 58-148-170-241-442-322 per quanto riguarda i compensi lordi da erogare ai dipendenti
 quota parte cap. 70-1395-634-268-149-171-244-210-444-323 per quanto riguarda gli oneri riflessi
 quota parte cap. 138-1500-690-305-168-200-265-233-493-351 per l'Irap

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Euro 138,94.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 7/4 del 26/05/2015,;

- nel capitolo n. 58-148-170-241-442-322 gestione competenza per € 58.397,40,
- nel capitolo n. 322 gestione residui per € 138,94 ,
- nel capitolo n. 70-1395-634-268-149-171-244-210-444-323 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;
- nei capitoli di bilancio n. 138-1500-690-305-168-200-265-233-493-351 per l'Irap

Liscate, li **26 NOV 2015**



Il Responsabile dell'Area

Economico – Finanziaria

Rag. Viviana Margherita Cerea